ישיבת ועד מנהל הארגון הארצי לגשתפ - 18.10.17

נוכחים:
מרית מורן - צמרת, אסתי וייסלר, אביה שטיין - קורלנד, אבי בירנבאום, שירלי אלף, אתי פז ודנה דרזנין.
כותבת: דנה דרזנין

נושאים:

1. אישור הפרוטוקול הקודם.
2. הצעה לבחירות והתארגנות לשנה הבאה אחרי הפגישה באגודה לטיפול משפחתי.
3. עדכון פרטי החברים באתר ותמונה.
4. שיתוף פעולה של הארגון הארצי עם יחידות הסיוע.

הדיון בנושאים:

1. **אישור הפרוטוקול הקודם** - מאשרים.
אתי פז - רוצה לציין, שאף אם היה כתוב בפרוטוקול הקודם שעומדים לפנות לאגודה לטיפול משפחתי, היה מקום לשאול את חברי הועד מי מעוניין להצטרף לפגישה.

2. **עדכון בעניין עדכון פרטי החברים באתר ותמונה** - מרית- כשאתי ועידית היו בחו"ל פניתי אל חגית מהאתר. הוצאתי הודעה על ההנחיות להעברת התמונות. 26 חברים שלחו תמונה (כולל את חברי הועד המנהל). מרית מעבירה את הטיפול בעניין זה בחזרה לאתי ועידית ותשמח לסייע כלל שידרש.

3. **שיתוף פעולה של הארגון הארצי עם יחידות הסיוע** - אביה - במסג' תפקידי בלשכת עוה"ד פנתה אלי עו"ד ענת ליפשיץ מיחידות הסיוע במרכז מהמחלקה המשפטית והעלו צורך שיש להם בשלושה שירותים/ מוצרים במסגרת הגשת"פ:
- ייצוג של עורכי דין שיתופיים **במפגש השני** - אצל זוגות שלא מיוצגים, שינהלו מו"מ קולבורטיבי ויחתמו על הסכם השתתפות - המטרה להגיע להסכם בשיתוף יחידות הסיוע.
- ניהול מו"מ בהליך גשת"פ ועריכת הסכם - אחרי שהסתיימו הארבעה מפגשים
- ואז מפנים את הצדדים להליך גשת"פ.
- הסכם על פי עקרונות ההסכמות שהושגו ביח"ס - כגשת"פ/ גישור.

ההצעה: מעמידים להצבעה את ההצעה לעשות פרוייקט של שיתוף פעולה עם יחידות הסיוע, כפיילוט שיתן מענה במחיר low bono לצרכיהם ולהסמיך את אביה, שירלי, ואסתי להוציא הצעה מטעם הארגון הארצי.
החלטה: מוסכם פה אחד ע"י הנוכחים.

4. **הצעה לבחירות והתארגנות לשנה הבאה אחרי הפגישה באגודה לטיפול משפחתי** -

מרית - היינו במפגש. מה שעלה היה שהחברים בועד המנהל נבחרים לקדנציה מוגבלת. דואגים שלא כל בעלי התפקידים יבחרו באותה השנה.

יש שם שני בעלי תפקידים בשכר - מנכ"לית - הכפופה ליו"ר ולועדות וכן מזכירה.

יש בעוד שלושה חודשים בחירות וברור שיש צורך בשינוי התקנון וזה לא יתאפשר עד למועד הבחירות.

<u>סיכום הפגישה עם חדווה מאגודה לטיפול משפחתי</u>:
כל שנתיים <u>נבדקות המטרות</u> מול הפעילות המוצעת.
<u>לנסח מטרות רחבות</u> ככל שניתן.
<u>בתחילת השנה תוכנית עבודה שנתית</u> (כמה ימי עיון , ועוד)
<u>לא להקל בתנאי הקבלה לחברות</u>, כי אחר כך אי אפשר להחמיר סטנדרטים.
<u>ועד מנהל</u> – מדבר על מדיניות , על שינוי כללים שינוי בקריטריונים.
יום עיון , אסיפה כללית , כנס ארצי – ועדות
<u>מתנדבים</u> : מגייסים אותם ומציינים <u>בדיוק מה נדרש לכל תפקיד</u>, הבקשה לקדנציה של 3 שנים.
חשוב לפרגן למתנדבים, ליהנות, כימיה טובה בתוך הקבוצה.
חשוב! בתקנון לנסות למנוע ניגוד אינטרסים ו/או נטייה לפעול לפי אינטרסים.
לדוגמא היו"ר לא יכול לפתוח בית ספר ללימודי טיפול משפחתי.

<u>סיכום הצעות אחרי הפגישה באגודה לטיפול משפחתי</u>
מתוך הפגישה עם חדוה, מנכ"לית האגודה לטיפול משפחתי, מועלות ההצעות הבאות:

1. יש לתקן את התקנון של הארגון הארצי, שעיקרו קיום בחירות לכל התפקידים מתוך כלל חברי עמותה: יו"ר, חברי ועד מנהל, חברי ועדות.
2. מועד לאישור התקנון – האסיפה השנתית ב-1/2019.
3. בשלב זה יש להקים ועדות.
4. יש לקבוע את הועדות הנדרשות. לדוגמא: תקנון, הכשרות, שיווק, חקיקה, ימי עיון, אתיקה, כנס שנתי וכו'.
5. כל אחד מחברי הועד המנהל הוא יו"ר של <u>ועדה אחת</u>.
6. יש להגדיר בצורה ברורה את התפקיד של כל ועדה, מה נדרש מהיו"ר וחברי הועדה (מס' הפגישות וכו')
7. להוציא "קול קורא" לחברי העמותה וגם מי שלא חבר- להתנדב לחברות <u>באחת הועדות</u>. מי שלא חבר יצטרך להסדיר חברותו קודם וכתנאי להתנדבות הועדה.
8. להבהיר שב - 1/2019, יהיו בחירות לכל התפקידים.
9. להקים ועדות ולהגדיר תפקידן וצורת עבודתן ולנסח "קול קורא".

ההצעה: מעמידים להצבעה את ההצעה המפורטת מעלה סעיפים 1-9.
החלטה: מוסכם פה אחד ע"י הנוכחים.